

4. Reduktion plejecentre – *RETTET jf. SSSU-møde 19.9.2023*

Resume:

På plejecentrene foreslås følgende besparelser, der vil påvirke dels serviceniveauet vedr. klippekort og plejecentrenes normering:

- Afbureaukratisering.
- Dosisdispensering.
- Afskaffe klippekort.

Forslagene vil samlet give besparelser på *ca. 3 mio. kr. årligt fra 2026, idet der er i 2024 og 2025 foretages en successiv indfasning.*

Besparselsen svarer fra 2026 til en reduktion i grundnormeringen på 4.850 kr. pr. plejebolig.

Sagsfremstilling:

Afskaffe klippekort:

Som en del af finansloven 2017 fik Svendborg Kommune tilført klippekortsmidler på 3,9 mio. kr. og fra 2019 overgik midlerne som bloktilskud. I forbindelse med vedtagelse af budget 2019 blev midlerne reduceret med 2,2 mio. kr. således at der resterer 1,75 mio. kr.

Formålet med klippekortet var at højne livskvaliteten for plejehjemsbeboere ved at tilbyde ekstra ½ times ekstra hjælp og støtte om ugen. I dag anvendes midlerne bredt som aktivitetstilbud ud over de i forvejen afsatte midler til det formål. Der er i forvejen afsat midler via den såkaldte ældremilliard til eftermiddagsaktiviteter i demensboliger ligesom der fra budgettet er afsat midler til aktiviteter i plejeboliger svarende til 9 timer pr. boenhed pr. uge.

Afbureaukratisering:

Ved at optimere brugen af hjælperedskaber i forhold til dokumentation og nem adgang til retningslinjer og ved at ændre måden at dokumentere på i omsorgssystemet NEXUS, vil der blive frigivet tid i forhold til dokumentation.

Ved at øge brugen af fraser og skemaer, hvor medarbejderen kan nøjes med at kopiere standardtekst eller ved at afkrydse i et skema, skal den enkelte medarbejder ikke bruge tid på at skrive fritekst. Der skal fortsat være fokus på den individuelle faglige vurdering. I dag har alle medarbejder en personlig devise (telefon eller tablet). Ved at ændre til en "rute-bestemt" deviser kan der reduceres i udgiften til devises.

Dosisdispensering:

I dag har vi borgere, som får dispenseret medicin af primært SOSU-assistenten. Sygeplejersker og især SOSU-assistenten bruger en del af deres arbejdstid på at dispensere medicin. En stor del af den tid kan bruges bedre, hvis medicinen i stedet bliver dosispakket på apoteket.

I marts 2023 er der indgået en ny aftale mellem almen praksis og regionerne om dosispakket medicin. Egen læge kan nu ordinere dosisdispensering til beboere, der er stabilt medicineret gennem længere tid. Dosisdispensering er en meget sikker måde at håndtere medicindispensering på, da det er apotekernes pakkemaskiner der udfører arbejdet.

Budget 2024-27

Reduktionsforslag

Senior-, Social- og Sundhedsudvalget

Lægen vurderer patientens medicinstatus, herunder om patienten er i stabil medicinsk behandling, og hvorvidt borgeren kan have gavn af at få ordineret dosisdispenseret medicin. Samlet set giver dosispakket medicin større tryghed og færre medicineringsfejl, da medicinen pakkes maskinelt og pakningerne giver borgerne et godt overblik over medicinen.

Dosispakket medicin vil kunne frigøre SOSU-assistenttimer svarende til ca. 2 årsværk på plejecenterområdet.

Forventet effekt:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Afbureaukratisering	-293	-585	-585	-585
Dosisdispensering	-350	-700	-700	-700
Afskaffe klippekort	-875	-1.750	-1.750	-1.750
<i>Tilpasning, successiv indfasning af forslag</i>	<i>708</i>	<i>1.865</i>	<i>-24</i>	<i>192</i>
I alt	-810	-1.170	-3.059	-2.843

+ = udgift, - = indtægt

Påvirkning af serviceniveau:

Afbureaukratisering:

Serviceniveau vil ikke blive påvirket.

Dosisdispensering:

Borgerne har en egenbetaling på dosispakket medicin. Denne egenbetaling indgår i det samlede medicintilskud.

Afskaffe klippekort:

Hvis klippekortsaktiviteter på plejecentre afskaffes, vil det reducere aktivitetstilbuddene på plejecentre.

Samlet set vil besparelsen betyde, at der er færre medarbejdere i normeringen på plejecentrene.

Påvirkning af andre områder:

Ved dosisdispensering vil der være mindre spild af medicin for den enkelte, da der kun dispenseres til 14 dage.

Personalemæssige konsekvenser:

Besparelserne svarer samlet til ca. ca. 7 stillinger ved fuld indfasning:

- Ca. 1,3 stillinger vedr. afbureaukratisering.
- Ca. 2 stillinger vedr. dosisdispensering
- Ca. 3,8 stillinger vedr. afskaffelse af klippekort

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Årsværk	-1,9	-2,7	-7,0	-7,0
Lønudgift 1.000 kr.	-810	-1.170	-3.059	-2.843

+ = udgift, - = indtægt

CO2-Konsekvensvurdering:

Tids- og handleplan:

Der vil være en varslingsperiode svarende til personligt varsel, evt. opsigelsesperiode samt evt. udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse.